

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №407» городского округа Самара

Россия, 443029, г. Самара, Ново-Садовая, 192-а, тел.(846) 994-36-36

so_sdo.ds407@samara.edu.ru

СОГЛАСОВАНО:

на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад №407» г. о.
Самара
Протокол №3 от 28.08.2023г

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«Детский сад №407» г.о. Самара
Приказ № 98
От «28» августа 2023 г.

Н.Е. Яковлева



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 407
городского округа Самара
на 2023-2026 г.г.**

Содержание

1.Паспорт Программы развития 2023-2026гг	3
2.Введение	6
3. Концепция и стратегии развития Бюджетного учреждения	7
3.1. Ключевые приоритеты государственной политики в сфере образования до 2026 года	7
3.2. Миссия ОУ	8
3.3. Цель и задачи развития Бюджетного учреждения	10
3.4.Целевые показатели развития Бюджетного учреждения	11
4. Анализ потенциала развития Бюджетного учреждения по реализации стратегии развития образования	12
4.1. Анализ результатов реализации прежней программы развития Бюджетного учреждения	12
4.2. SWOT – анализ потенциала развития Бюджетного учреждения	18
4.3. Рейтинг актуальности важнейших «точек роста» и проблем в развитии Бюджетного учреждения	20
4.4. Механизм мониторинга реализации Программы развития	21
5. «Дорожная карта» реализации Программы развития	23
6. Финансовый план реализации Программы развития	25
7. Проекты по реализации приоритетов стратегии развития образования - механизмы проектного управления	25
8. Дорожная карта МБДОУ «Детский сад №407» г.о.Самара по внедрению Федеральной образовательной программы	29

**1. Паспорт программы развития МБДОУ «Детский сад
№ 407» г.о. Самара на 2023-2026 г.г.**

Наименование программы	Программа развития на 2023-2026 г.г.(далее - Программа)
Разработчики Программы	Рабочая группа Бюджетного учреждения, состоящая из администрации, членов педагогического коллектива, членов родительского комитета. Адрес: 443029, г. Самара, ул. Ново-Садовая 192А Телефон:8(846) 994-36-36
Координаторы	<i>Яковлева Наталья Евгеньевна, заведующий МБДОУ «Детский сад № 407» г.о. Самара</i> <i>Кузьмина Татьяна Викторовна, старший воспитатель</i>
Исполнители программы	Работники МБДОУ «Детский сад № 407» г.о. Самара
Нормативные документы	1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (ФЗ) 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р. 4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 5. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. Статья 67.1 Конституции Российской Федерации, согласно которой важнейшим приоритетом государственной политики Российской Федерации являются дети (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 20.12.2012 № 273-ФЗ; Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной

	политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028 "Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования" (Зарегистрирован 28.12.2022 № 71847) Приказ Минпросвещения России от 8 ноября 2022 г. № 955 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации, касающиеся федеральных государственных образовательных стандартов общего образования и образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)» (Зарегистрировано в Минюсте России 6 февраля 2023 г. № 72264))
Срок реализации	3 года (с 2023 по 2026 год)
Основные этапы	Первый этап (январь 2023 г-август 2023 г): разработка документов, направленных на методическое, кадровое и информационное развитие образовательной организации, проведение промежуточного мониторинга реализации программы. Второй этап (сентябрь 2023 г-август 2026 г): реализация мероприятий, направленных на достижение результатов программы, промежуточный мониторинг реализации мероприятий программы, коррекция программы. Третий этап (сентябрь 2026 г - декабрь 2026 г): итоговый мониторинг реализации мероприятий программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития. Подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития
Цель Программы развития	Повышение конкурентных преимуществ детского сада в условиях быстро меняющейся экономико-правовой среды.
Задачи Программы развития	1. . Расширить сектор качественных образовательных, коррекционных (логопедических) и информационно-консультативных услуг; 2. Внедрить в практику Бюджетного учреждения новые формы работы с воспитанниками, в том числе цифровые; 3. Развивать сетевое взаимодействие, в том числе со спортивными организациями и организациями сферы культуры; 4. Совершенствовать внутреннюю систему оценки качества образования; 5. Повысить качество работы с одарёнными детьми и с детьми с ОВЗ, детьми - инвалидами; 6.Повысить качество работы с родителями (законными

	представителями) воспитанников посредством расширения палитры используемых форм взаимодействия; 7. Модернизация системы управления образовательной организации, а также воспитательной работы в Бюджетном учреждении; 9. Повысить маркетинговую привлекательность и конкретность учреждения с позиций родителей (законных представителей) воспитанников. 10. Повысить информационную открытость образовательного пространства Бюджетного учреждения; 11. Обеспечить качество дошкольного образования за счёт повышения профессиональных компетенций педагогов Расширить спектр дополнительных образовательных услуг с учетом интересов участников образовательного процесса.
Ожидаемые результаты Реализации программы	Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей, реализация подпрограмма поддержки талантливых детей (по различным направлениям интеллектуального, творческого, физического развития); 100 % педагогов и руководителей ДОО пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС ДО соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям; Построение современной комфортной развивающей предметно-пространственной среды и обучающего пространства в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Реализация инновационных технологий: информатизация процесса образования (использование коллекции Цифровых образовательных ресурсов (ЦОР) в процессе обучения и воспитания дошкольников, повышения профессиональной компетентности работников Бюджетного учреждения); участие коллектива учреждения в разработке и реализации проектов разного уровня. Оптимизация функционирования действующей экономической модели учреждения за счёт повышения эффективности использования бюджетных и внебюджетных средств (рост доли доходов от оказания платных дополнительных образовательных услуг, спонсорских и благотворительных поступлений в общем объёме финансовых поступлений). Улучшение материально-технической базы. Включение не менее 50 % родителей (законных представителей) в различные формы активного взаимодействия с Бюджетным учреждением;

	Численность педагогического состава детского сада, обеспечение 100% укомплектованности штатов. Достижение такого уровня профессиональной компетентности персонала учреждения, который позволит осуществлять квалифицированное медико-педагогическое сопровождение, логопедическую помощь каждого субъекта образовательного процесса.
Порядок управления реализацией программы развития	Текущее управление программой осуществляется администрацией детского сада. Корректировки программы осуществляются <i>заведующим Бюджетного учреждения</i>
Ресурсное обеспечение реализации программы развития	1. Кадровые ресурсы. На данный момент 50% педагогам присвоена первая квалификационная категория, 46% - высшая. На момент завершения программы доля педагогов с первой квалификационной категорией должна составить 46%, с высшей - 54%. 2. Материально-технические ресурсы. На данный момент образовательная организация полностью укомплектована для реализации образовательных программ дошкольного образования. На момент завершения программы развития детский сад должен создать материально-технические ресурсы для реализации программ дополнительного образования по следующим направлениям: естественнонаучной, физкультурно-спортивной.

2. Введение

Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 407» городского округа Самара (далее - Бюджетное учреждение) на 2023-2026 гг (далее - Программа) разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является нормативно-управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения на среднесрочную перспективу: ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития.

Программа определяет, с одной стороны, образовательные приоритеты и меры стратегической задачи текущего времени - модернизации образования, с другой - обеспечивает тактический переход дошкольной организации в качественно иное состояние, максимально реализующее образовательный и гражданский потенциал непосредственных участников образования (воспитанников, педагогов, родителей).

Программа как проект перспективного развития Бюджетного учреждения призвана:

- обеспечить достижение целевых показателей Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на срок 2018-2025 годы (утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642) и стратегических целей Национального проекта «Образование» в деятельности ДОО;
- обеспечить качественную реализацию муниципального задания Бюджетного учреждения и всесторонне удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса;
- консолидировать усилия всех заинтересованных субъектов образовательного процесса и социального окружения ДОО для достижения цели Программы.

Программа развития предусматривает реализацию комплекса мероприятий и создания необходимых условий в образовательной организации и ориентирует коллектив на создание качественного образовательного пространства, способствующего развитию и саморазвитию всех участников педагогического процесса.

Необходимость разработки данной Программы развития обусловлено пересмотром, разработкой и внедрением новых подходов и педагогических технологий, повышающих качество образовательной политики Бюджетного учреждения. Результатом деятельности Бюджетного учреждения по

направлениям является повышение эффективности работы образовательной организации, результатом реализации инициативных проектов - высокий уровень удовлетворенности общества качеством дошкольного образования. В целом Программа направлена не только на стабильное функционирование Бюджетного учреждения, но и на его планомерное развитие в рамках приоритетных задач.

Основными функциями настоящей Программы развития являются:

- организация и координация деятельности детского сада по достижению поставленных перед ним задач;
- определение ценностей и целей, на которые направлена программа;
- выявление качественных изменений в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации Программы развития;
- интеграция усилий всех участников образовательных отношений, действующих в интересах развития Бюджетного учреждения.

3. Концепция развития Бюджетного учреждения

3.1 Ключевые приоритеты государственной политики в сфере образования до 2024 года

Ключевые приоритеты государственной политики в сфере общего образования до 2024 года определены в следующих стратегических документах:

- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (сроки реализации 2018-2025);

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование»;

- Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 №10);

- Региональные проекты по реализации Национального проекта «Образование» и «Демография»;

Стратегические цели развития образования, сформулированные в Национальном проекте «Образование»:

1. Вхождение Российской Федерации в число десяти ведущих стран мира по качеству общего образования.

2. Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской

Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

3. Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся.

4. Увеличение доли граждан, занимающихся волонтерской (добровольческой) деятельностью.

Развитие системы образования обеспечивается по следующим 4 ключевым направлениям:

- Развитие инфраструктуры образования - обновление материально-технической базы образовательных организаций и оснащение их современным оборудованием;

- Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров - реализация программ повышения квалификации, методическая поддержка и сопровождение педагогических работников и управленческих кадров системы образования, развитие навыков работы в современной образовательной среде;

- Совершенствование содержания образования - обновление нормативных и методических документов, определяющих содержание образования, внедрение новых методик и технологий преподавания, а также формирование системы управления качеством образования;

- Возвращение воспитания в систему образования - развитие программ воспитания в образовательных организациях, условия для участия детей в мероприятиях патриотической направленности и детских общественных движениях, творческих конкурсах.

Содержательно стратегия развития образования опирается на новую модель качества образования, отвечающего критериям международных исследований по оценке уровня подготовки обучающихся, и привлечения новых ресурсов, обеспечивающих достижение этого качества образования.

3.2. Миссия Бюджетного учреждения

В реализации стратегии образования РФ Бюджетное учреждение видит свою миссию:

Создание условий, обеспечивающих высокое качество результатов образовательного процесса по формированию ключевых компетенций дошкольников имеющее широкую сеть дополнительных образовательных услуг, опираясь на личностно-ориентированную модель взаимодействия взрослого и ребенка с учетом его психофизиологических особенностей и

индивидуальных способностей.

Будущая модель Бюджетного учреждения, в первую очередь, предполагает обновление содержания образования, на основе обновления федерального государственного образовательного стандарта ДО, с учетом Национального проекта в сфере образования.

Особенностью усвоения содержания образования в Бюджетном учреждении станет перенос акцента с позиции жесткой установки формирования знаний, умений и навыков, на позицию формирования средств и способов самостоятельного продвижения воспитанника в воспитательно-образовательном процессе. Обновленное содержание образования потребует нового подхода и к оценке образовательных результатов воспитанников. Предполагается переход от оценки - как инструмента контроля, к оценке - как инструменту управления качеством образования. То есть переход от главного вопроса - что ребенок знает? преобразуется в совершенно новую плоскость: что ребенок умеет делать!

Переход на компетентностный стандарт потребует обновления условий, технологий, средств и методов обучения. Системно - деятельностный и полидеятельностный подходы должны стать ресурсом качественного образования.

Инициативность и самостоятельность участников образовательных отношений (ребенок- педагог- -родитель) - основные ценностные ориентиры Концепции Программы.

Программа предъявляет новые требования и к педагогам. Педагог должен сделать шаг и перейти от педагога-практика к педагогу исследователю, заинтересованному в реализации системе профессионального роста

В результате реализации Программы развития Бюджетное учреждение, будет обладать следующими чертами:

- Бюджетное учреждение предоставляет ребенку качественное образование, соответствующее требованиям федеральных государственных стандартов второго поколения, что подтверждается через независимые формы оценки качества;
- в Бюджетном учреждении действует воспитательная система культурно-нравственной ориентации, адекватная потребностям времени;
- деятельность Бюджетного учреждения не наносит ущерба здоровью ребенка, в ней они чувствуют себя безопасно и защищены от негативных влияний внешней среды;
- в Бюджетном учреждении работает высокопрофессиональный творческий педагогический коллектив;

- педагоги Бюджетного учреждения применяют в своей практике современные технологии воспитания, обучения и развития;
- Бюджетное учреждение, имеет эффективную систему управления, обеспечивающую не только ее успешное функционирование, но и развитие, используются механизмы государственно- общественного управления ДООУ;
- Бюджетное учреждение имеет современную материально-техническую базу и пространственно- предметную среду, обладает необходимым количеством ресурсов для реализации ее планов;
- Бюджетное учреждение имеет социальных партнеров.
- Программа развития позволит Учреждению создавать новые традиции, основанные на демократических принципах взаимодействия субъектов образовательных отношений, что позволит обеспечить развитие Бюджетного учреждения в инновационном режиме и высокие результаты деятельности.
- Особое значение для Бюджетного учреждения имеет создание специальной среды с упором на новые образовательные технологии. Создание такой среды актуально и для развития профессиональных компетентностей педагогов в условиях введения профессиональных стандартов, имеющих отношения ДООУ.

3.3. Цель и задачи развития Бюджетного учреждения

Целью программы является повышение конкурентных преимуществ детского сада в условиях быстро меняющейся экономико-правовой среды.

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:

1. Расширить сектор качественных образовательных, коррекционных (логопедических) и информационно-консультативных услуг;
2. Внедрить в практику Бюджетного учреждения новые формы работы с воспитанниками, в том числе цифровые;
3. Развивать сетевое взаимодействие, в том числе со спортивными организациями и организациями сферы культуры;
4. Совершенствовать внутреннюю систему оценки качества образования;
5. Повысить качество работы с одарёнными детьми и с детьми с ОВЗ, детьми - инвалидами;
6. Повысить качество работы с родителями (законными представителями) воспитанников посредством расширения палитры используемых форм взаимодействия;
7. Модернизация системы управления образовательной организации, а также воспитательной работы в Бюджетном учреждении;

9. Повысить маркетинговую привлекательность и конкретность учреждения с позиций родителей (законных представителей) воспитанников.

10. Повысить информационную открытость образовательного пространства Бюджетного учреждения;

11. Обеспечить качество дошкольного образования за счёт повышения профессиональных компетенций педагогов

12. Расширить спектр дополнительных образовательных услуг с учетом интересов участников образовательного процесса.

3.4. Целевые показатели развития образовательной организации по годам, соответствующие целевым показателям государственных документов по стратегии образования до 2026 года

Основными показателями (индикаторами) реализации Программы являются показатели, характеризующие объем (содержание) и качество оказываемой государственной услуги по реализации образовательной программы дошкольного образования и осуществления присмотра и ухода за детьми в группах общеразвивающей и компенсирующей направленности, а также показатели, являющиеся целевыми в рамках реализации каждого из заявленных проектов.

№	Наименование показателя	Единица измерения	2023	2024	2025	2026
1	Наполняемость групп	%	100 %	100 %	100 %	100 %
2	Уровень освоения образовательной программы Бюджетного учреждения	баллы	средний	выше среднего	высокий	высокий
3	Степень удовлетворенности родителей	%	80 %	90 %	100 %	100 %
4	Уровень маркетинговой привлекательности и конкурентоспособности бюджетного учреждения	баллы	средний	выше среднего	высокий	высокий
5	Уровень качества педагогического процесса в Бюджетном учреждении	баллы	средний	выше среднего	высокий	высокий
6	Наличие полноценного инструментария для оценки качества образования	да/нет	да	да	да	да
7	Количество педагогов, принимающих участие в работе инновационной сети	%	20 %	30 %	40 %	40 %

	различных уровней					
8	Уровень посещаемости официального сайта Бюджетного учреждения	баллы	средний	выше среднего	высокий	высокий
9	Количество педагогов, системно использующих ИКТ и иные современные образовательные технологии	%	80 %	100 %	100 %	100 %
10	Уровень положительной мотивации педагогов	баллы	средний	выше среднего	высокий	высокий
11	Количество совместных мероприятий с родителями воспитанников	% (увеличение на)	10 %	15 %	20 %	20 %
12	Количество социальных партнеров	% (увеличение на)	5 %	10 %	15 %	15 %
13	Соответствие материально-технических условий требованиям ФГОС	соотв. / не соотв.	соотв.	соотв.	соотв.	соотв.

4. Анализ потенциала развития Бюджетного учреждения по реализации стратегии развития образования

4.1. Анализ результатов предыдущей Программы развития Бюджетного учреждения на период 2021-2023 гг.

Полное наименование	муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 407» городского округа Самара
Краткое название	МБДОУ «Детский сад № 407» г.о. Самара
Тип учреждения	дошкольное образовательное учреждение
Вид учреждения	детский сад комбинированного вида
Организационно - правовая форма	муниципальное учреждение
Юридический (почтовый адрес)	443029, г. Самара, ул. Ново-Садовая 192А.
Телефон/факс	8(846) 203-03-57 +79370737384 8(846) 994-36-36
E-mail	MDOU407@yandex.ru
Адрес сайта	http://www.mbdou407-semicvetik.ru
Год основания	Построен по типовому проекту, введен в эксплуатацию

	в 1989 г.
Проектная мощность / списочный состав воспитанников	274/376
Лицензия	Лицензия на осуществление образовательной деятельности регистрационный номер 4565 от 18 мая 2012 г. Приложение № 1_к ЛИЦЕНЗИИ на право ведения образовательной деятельности от 18 мая 2012 года регистрационный № 4565 - от 18 мая 2012 года
Уровень образования	дошкольное
Форма обучения	очная
Нормативный срок обучения	5 лет
Основной язык	воспитание и обучение в детском саду осуществляется на русском языке
Структура дошкольной образовательной организации	Общее количество групп - 12 Количество групп общеразвивающей направленности- 10 Количество групп компенсирующей направленности для детей с ТНР - 2
Материально-технические условия для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	- кабинет заведующего - методический кабинет - групповые и спальные помещения, приемные, туалетные комнаты - спортивный зал - музыкальный зал - бассейн - кабинет педагога-психолога - кабинет учителя-логопеда - кабинет учителя-дефектолога - медицинский кабинет - бухгалтерия
Кадровый потенциал педагогических работников Бюджетного учреждения	На момент написания программы развития общее количество педагогических работников 36 человек: старший воспитатель - 1, воспитателей- 23, музыкальных руководителей - 2, инструкторов по физической культуре - 2, учителей-логопедов - 5, учителей-дефектологов – 2. педагогов-психологов – 1, Укомплектованность кадрами: воспитателями - на 100%; младшими воспитателями - на 100%; обслуживающим персоналом -100%.
Характеристика семей	Полные семьи - 302 Неполные семьи - 17 Многодетные - 34 Опекаемые семьи - 1 Семьи из числа беженцев - 0 Малообеспеченные - 0 Одиноким матери - 9
Сведения о комплектовании	Общее количество воспитанников -376 Количество мальчиков 182 Количество девочек 194

	74 ребенка среднего дошкольного возраста от 4 до 5 лет. 146 детей старшего дошкольного возраста от 5 до 6 лет. 138 детей подготовительных групп от 6 до 7 лет
Организация жизни детей	опирается на определенный суточный режим, который представляет собой рациональное чередование отрезков сна и бодрствования в соответствии с физиологическими обоснованиями. Режим дня детей в учреждении разработан для каждой возрастной группы с учетом требований СанПиН.
Продолжительность образовательной деятельности	для детей от 3 до 4 лет - не более 15 минут, для детей от 4 до 5 лет - не более 20 минут, для детей от 5 до 6 лет - не более 25 минут, для детей от 6 до 7 лет - не более 30 минут.
Дополнительное образование безвозмездной основе	«Крепыши» - физкультурно-оздоровительной направленности для детей 6-7 лет «Танцуем вместе» - художественно-эстетической направленности для детей 6-7 лет Охват воспитанников дополнительными образовательными программами (5-7 лет) - 100 %
Рейтинг по результатам НСОКО	Результаты независимой оценки качества образования, которая проводилась в 2023 году: Итоговая оценка качества образовательных услуг - 82

Необходимая потребность в развитии современной образовательной организации продиктована и определена территориальной особенностью нахождения Бюджетного учреждения. Анализ микросреды показывает, что учреждение находится в выраженном конкурентном пространстве, поскольку услуги, предоставляемые близлежащими Бюджетными учреждениями, можно назвать уникальными. Вместе с тем такое окружение может иметь и положительные аспекты, если рассматривать их в формате партнерского взаимодействия. В сложившейся среде необходимым условием для повышения привлекательности образовательных услуг является индивидуализация обучения и воспитания, ориентация на практические навыки и формирование ключевых компетенций у воспитанников расширение возможностей обучения в сфере дополнительного образования на безвозмездной основе.

Организационная структура и система управления.

Управление образовательным комплексом осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Текущее руководство деятельностью Бюджетного учреждения осуществляет заведующий. В состав команды входят: заместитель руководителя по АХЧ, старший воспитатель. Коллегиальные органы управления сформированы на основании общего собрания работников Бюджетного учреждения. В целях учёта мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих

их права и законные интересы, в Учреждении создан Совет Бюджетного учреждения.

Кадровое обеспечение.

Приоритетным направлением в управленческой модели Бюджетного учреждения является создание коллектива единомышленников. Это предполагает осуществление управления на основе сотрудничества, сотворчества и со управления. Поэтому главным приоритетом управленческой деятельности является принцип сотрудничества. Это предусматривает делегирование определенных управленческих функций заместителям заведующего, а также, усиление роли самоанализа и самоконтроля в деятельности педагогов. В Бюджетном учреждении введена системы внутренней оценки качества дошкольного образования. С целью повышения эффективности управления реализацией образовательной программы определены критерии оценки успешности работы Бюджетного учреждения и каждого воспитанника.

Основу методического сопровождения инновационной деятельности составляют современные образовательные технологии в образовательном процессе, в том числе информационно-коммуникационные, а также проведение практических семинаров, недель педагогического мастерства, работа круглых столов. С учетом того, что в Бюджетном учреждении сформирована система наставничества, для нас также является важным включение всех педагогов не только в процесс обучения и воспитания детей, но и в процесс выстраивания единой парадигмы развития учреждения. Мы считаем необходимым организацию методической работы педагогов проводить через мероприятия, в основе которых лежат современные коммуникативные методики, которые позволят педагогам поделиться опытом собственной поисковой, исследовательской работы. В центре внимания должны рассматриваться не только теоретические вопросы воспитательного и образовательного процесса, но и их практические решения, что особенно важно и весьма ценно для роста профессионального мастерства педагога.

Формируемая система методической работы должны отвечать следующим вызовам:

- запрос на высокопрофессионального, творческого педагога;
- запрос на изменение роли воспитателя в процессе обучения и воспитания (от единственного источника знаний к субъекту сотрудничества);
- запрос на активное внедрение эффективных образовательных технологий как средства повышения мотивации детей к учению, развитие личности ребенка, повышение качества образования, сделавшим процесс

образования здоровьесберегающим;

- запрос на умение работать в команде, не теряя своей индивидуальности.

Многообразие организационных форм методической работы в Бюджетном учреждении можно представить в виде трех взаимосвязанных групп таких форм:

- работа по единым методическим темам, психолого-педагогические семинары, практикумы, педагогические чтения, методические выставки, стенгазеты, бюллетени;

- групповые формы методической работы (Педагогические мастерские, школы передового опыта, групповое наставничество, взаимопосещение занятий и мероприятий);

- индивидуальные формы методической работы (индивидуальные консультации, собеседования, наставничество (Школа молодого педагога), работа над личной творческой темой, индивидуальное самообразование).

Образовательный процесс (основная и дополнительные образовательные программы).

Основной целью деятельности Бюджетного учреждения является образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования. Формы обучения в учреждении с воспитанниками осуществляются в очной форме.

Повышению качества образовательной работы с воспитанниками способствует рационально организованная единая развивающая предметно - пространственная среда, создающая условия для совместной деятельности детей и педагогов и позволяющая варьировать способы и формы организации их жизнедеятельности. Эффективная поддержка положительного эмоционального фона создается за счет вариативного и рационального использования кабинетов специалистов, музыкально-спортивного зала, так и помещений групповых в целом. При проектировании развивающей предметно-пространственной среды учитывалась и ее динамичность. В ДООУ создается современное информационно- насыщенное образовательное пространство с широким применением новых, в том числе, информационно - коммуникационных технологий, обеспечивающих качественные изменения в организации и содержании образовательной деятельности. Образовательная программа учитывает социальный заказ родителей (законных представителей), а также создает психологически комфортную образовательную и развивающую среду для общего интеллектуального развития личности.

Созданы условия для удовлетворения индивидуальных потребностей

воспитанников в получении дополнительного образования на безвозмездной основе, которое реализуется по направленностям:

- физкультурно-спортивная;
- естественнонаучная.

Образовательная программа сочетает в себе традиционную и развивающую модели. В основе реализации программы лежит системно - деятельностный подход, который предполагает воспитание и развитие качеств личности, отвечающих требованиям информационного общества, индивидуального развития каждого ребенка, в том числе одарённых детей, детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья. Поступление ребенка в школу является стартовой точкой нового этапа развития. Педагоги учитывают трудности адаптационного периода и заинтересованы в том, чтобы он прошел для детей менее болезненно. Ребенок должен быть готовым к новым формам сотрудничества со взрослыми и сверстниками, к изменению социальной ситуации развития, своего социального статуса. Для формирования «внутренней позиции школьника» надо создать условия, чтобы он хоть на несколько минут побыл настоящим учеником: посидел за партой, пообщался с учителем, привык к нему и его требованиям.

Взаимовыгодное сотрудничество Бюджетного учреждения и школ, расположенных в шаговой доступности, в образовательном пространстве будет способствовать развитию компетенций будущего, создаст оптимальные условия для дифференциации и индивидуализации образовательного процесса посредством организации комплексного психолого - педагогического сопровождения воспитанников.

Характеристика социальной среды

МБДОУ «Детский сад № 407» г.о. Самара расположен в Промышленном районе г.о. Самара. В непосредственной близости к бюджетному учреждению находится:

Организации (Социальные партнеры)	Направления взаимодействия
МБОУ «Школа № 139» г.о. Самара	• экскурсии детей в школу; посещение воспитателями открытых уроков в 1 классе; • участие в круглых столах по обеспечению преемственности педагогов Бюджетного учреждения и Школы

СГСПУ, ЦРО; ИРО	• распространение педагогического опыта организации; • повышение квалификации педагогических работников учреждения; • участие в научно-методических мероприятиях: семинарах, педагогических чтениях, научно-практических конференциях и др.; • участие в конкурсном движении, инновационных педагогических проектах; • консультирование.
АОУ «Эврика» г.о. Самара, Детская библиотека филиал № 3 ЦБУК	• организация и проведение культурно-мероприятий
МБДОУ «Детский сад № 146» г.о. Самара	• проведение спортивных мероприятий, соревнований, конкурсов; • организация оздоровительной гимнастики.
МТЛ «Арена»	
ГБУЗ СО МСЧ №14	• совместная работа по анализу и снижению заболеваемости детей;

4.2. SWOT - анализ потенциала Бюджетного учреждения

Для выявления потенциала развития образовательной системы Бюджетного учреждения был проведен SWOT-анализ, который позволил выявить ее сильные и слабые стороны (внутренние факторы), перспективные возможности и риски ее развития (внешние факторы).

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала Бюджетного учреждения	
<i>Сильные стороны</i>	<i>Слабые стороны</i>
Стабильный педагогический коллектив. Большая доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией - 93 %	Удалённость от культурно-исторического центра города
Обеспечение коррекционной помощью воспитанников - 15 %	Недостаточное обеспечение цифровой образовательной среды
Организация городских и региональных мероприятий; работа в рамках региональной опорной площадки 2020-2022 гг	Отсутствие опыта участия в конкурсах на предоставление грантов федерального, регионального уровней
Сотрудничество с профессиональными учреждениями высшего образования	Недостаточное обеспечение материально-технической базы
Удовлетворённость родителей (законных представителей) качеством образовательных услуг - 82 %	

Оценка перспектив развития Бюджетного учреждения с опорой на внешнее окружение	
<i>Возможности</i>	<i>Риски</i>
Расширение спектра дополнительных образовательных услуг	Низкая востребованность в предоставлении платных образовательных услуг
Развитие сотрудничества с общественными организациями	Рост конкуренции на рынке образовательных услуг
Внедрение инновационных технологий развивающего обучения	Слабая техническая база
Сохранение развития системы повышения квалификации педагогических работников	Консервативный подход ряда педагогов к изменениям в системе дошкольного образования

Выводы: Проведенный SWOT - анализ составленный на основе сравнительного анализа содержания отчетов о самообследовании за 2021-2023гг позволяет определить, что в Бюджетном учреждении созданы условия для работы в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Он позволяет оценить, что внешние возможности и риски не являются определяющими в развитии образовательной системы Бюджетного учреждения.

Анализ внешней среды Бюджетного учреждения. PEST-анализ

PEST - анализ позволяет проанализировать факторы внешней среды, которые оказывают важное влияние на образовательный процесс и среду ДОУ. Выделяют четыре основные группы факторов влияния внешней среды:

- политические
- экономические
- социальные
- технологические.

Р-политика	
+ Соответствие целям развития РФ и региона + Повышение статуса профессии педагога	- Отсутствие законодательного регулирования некоторых областей деятельности Бюджетного учреждения - Предоставление спектра образовательных возможностей ДОУ ограничено материальными возможностями Бюджетного учреждения и родителей
Е- экономика	
+ Есть возможность привлечения дополнительного финансирования	- Низкая эффективность распределения финансовых средств на оплату труда работников в соответствии с результатами их работы , особенно не педагогический персонал
S- социум	

+ Демографическая политика государства + Возможности города (культурные ресурсы)	- Родители - не партнеры, а критики - Национальный состав семей - Увеличение детей с ОВЗ и детей инвалидов - Развитие социальных сетей - ДОУ-конкуренты
Т- технологии	
+ Применение технологий: • здоровьесберегающие • личностно-ориентированные проектной деятельности • информационно - коммуникативные • исследовательской деятельности	- Ориентация педагогов выборочная и приводит к недостаточному освоению других новых технологий и методик

Вывод: В результате проведенного PEST-анализа были выявлены положительные отрицательные факторы внешней среды, влияющие на развитие системы образования Бюджетного учреждения.

4.3. Рейтинг актуальных важнейших «точек роста» и проблем в развитии Бюджетного учреждения

№	Формулировки преимуществ и проблем в развитии Бюджетного учреждения	Оценка степени их важности для развития Бюджетного учреждения (баллы 0-5)	Оценка их использования и решения силами Бюджетного учреждения (баллы 0-5)	Рейтинг последовательности их решения и использования
1	а) преимущества: - тесная взаимосвязь и сотрудничество педагога, семьи и обучающегося, где главной ценностью выступает индивидуальный успех ребенка; - современная инфраструктура образовательной среды детского сада, способной обеспечить реализацию индивидуального маршрута обучения обучающегося в условиях обучения; - высокая эффективность детского сада в работе с молодыми педагогами с использованием системы наставничества.	5 4 5	5 3 5	3 3 3
2	б) проблемы: - бережное отношение родителей к ребенку, стремление оградить его от конкурсных	4	4	3

процедур и ограничить его обучение рамками комфортной образовательной среды детского сада;			
- стремление Бюджетного учреждения решать все задачи своими силами затрудняет развитие сетевого взаимодействия с социальными партнерами, может привести к сужению образовательного пространства	5	4	3
- ограничения в организации инновационной деятельности, направленной на решение	3	4	3

4.4. Механизмы мониторинга реализации Программы развития

Контроль и оценка эффективности выполнения Программы развития проводится по следующим направлениям:

1. Для контроля исполнения Программы разработан перечень показателей эффективности работы дошкольного образовательного учреждения (индикаторы развития), которые рассматриваются как целевые значения, которые отражают выполнение мероприятий программы до 2024 года. Мониторинг проводится по оценке достижения целевых показателей программы, выполнению задач, реализации проектов образовательного учреждения.

2. Программа развития предполагает использование системы индикаторов, характеризующих текущие (промежуточные) и конечные результаты ее реализации.

3. Оценка эффективности реализации программы производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов.

4. Социальная эффективность реализации мероприятий Программы развития будет выражена удовлетворенностью населения качеством предоставляемых Бюджетным учреждением услуг с помощью электронных средств информации и специально организованного опроса (на сайте Бюджетного учреждения и анкетирование).

5. Общий контроль выполнения Программы развития осуществляет заведующий и рабочая группа по разработке Программы с ежегодным обсуждением результатов на педагогическом совете

Бюджетного учреждения.

Текущий контроль и координацию работы дошкольного образовательного учреждения по Программе развития осуществляет заведующий, по проектам - ответственные исполнители.

Ответственные исполнители:

- анализируют ход выполнения плана-графика (мероприятий, действий по реализации Программы) и вносят предложения на педагогический совет по его коррекции,

- осуществляют информационное и методическое обеспечение реализации Программы;

- системно осуществляют тематический, текущий, персональный и предупредительный контроль за образовательным процессом.

- Результаты контроля представляются руководителем ежегодно на общем собрании работников Бюджетного учреждения и заседании совета Бюджетного учреждения, публикуются на официальном сайте Бюджетного учреждения как часть отчета о самообследовании в апреле каждого года.

Руководитель Бюджетного учреждения несет ответственность за реализацию и своевременное исполнение индикаторов Программы развития.

5. «Дорожная карта» реализации Программы по обеспечению достижения основных целевых показателей стратегии развития образования до 2026 года

Мероприятие	Срок реализации	Ответственный	Форма отчетности	Планируемый результат
Направление 1. Обеспечение эффективного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива учреждения				
Проект «Кадровый потенциал»	2023 - 2026	заведующий	Аналитическая справка	Стабильный коллектив, ориентированный на непрерывное профессиональное самосовершенствование, обеспечивающий высокое качество образования в ДОУ. Система методического сопровождения, обладающая характеристиками адресности, вариативности, мобильности, востребованности. Высокий уровень мотивационной готовности педагогов. Высокий уровень мотивационной готовности педагогов. Педагогический инструментарий, соответствующий современным образовательным требованиям. Образовательная программа ДО ДОУ, соответствующая требованиям ФГОС ДО.
Проект «Учитель будущего» («Воспитатель будущего»)	2023 - 2026	ст. воспитатель	Аналитическая справка	Обеспечение деятельности системы повышения квалификации педагогов на основе Именного образовательного чека с учётом профессиональных затруднений и дефицитов; Развитие системы наставничества. Обеспечение горизонтального взаимодействия в рамках повышения профессиональной компетенции; Вовлечение в организацию и осуществление активной практики обучающихся СПО, ВПО не менее 10 % педагогов.
Направление 2. Повышение маркетинговой привлекательности и конкурентоспособности учреждения с позиций родителей (законных представителей) воспитанников Совершенствование				

материально-технической условий реализации образовательной программы дошкольного образования Бюджетного учреждения				
Проект «Цифровая образовательная среда»	2023 - 2026	заведующий, зам.зав. по АХЧ	Аналитическая справка	Цифровизация всех процессов управления на основе региональной цифровой образовательной платформы АСУ РСО. Обеспечение учреждения высокоскоростным Интернет-соединением не менее 100 МБ Мб/с с гарантированным интернет-трафиком. Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей повышение качества дошкольного образования; Работа в системе АСУ РСО в течении учебного года по направлениям дошкольного и дополнительного образования. Официальный сайт, соответствующий требованиям законодательства, удобной навигацией, высоким уровнем эстетики внешнего оформления, имеющий высокую регулярную посещаемость.
Направление 3. Создание системы поддержки талантливых детей в условиях ДООУ				
Проект «Успех каждого ребёнка»	2023-2026	заведующий, ст. воспитатель	Аналитическая справка	Расширение социального партнёрства, сотрудничество с учреждениями дополнительного образования. Охват дополнительным образованием 100 % воспитанников в возрасте 5-7 лет; Создано детское общественное объединение, которое участвует в социально-значимых акциях и волонтерской деятельности (посылка солдату, добрые крышечки и т.д.); Оценка качества дошкольного образования на основе практики международных исследований с использованием шкал ECERS-3 для комплексной оценки качества образования в Бюджетном учреждении.

Направление 4. Повышение качества работы с родителями (законными представителями) воспитанников посредством расширения палитры используемых форм взаимодействия				
Проект «Поддержка семей, имеющих детей»	2023-2026	заведующий, ст. воспитатель	Аналитическая справка	Расширенная палитра форм взаимодействия с семьями воспитанников. Высокий уровень мотивационной готовности педагогов.

6. Финансовый план реализации Программы развития

Источник финансирования	2023	2024	2025	2026
Субсидии на выполнение муниципального задания	+	+	+	+
Внебюджетные источники	+	+	+	+
Спонсорская помощь, пожертвования	+	+	+	+
Родительская плата	+	+	+	+

Успешность реализации Программы развития будет возможна в рамках эффективного расходования ежегодной субсидии из регионального бюджета на выполнение утвержденного муниципального задания и привлечения дополнительных финансовых средств от иной приносящей доход деятельности - целевые районные программы, гранты, благотворительность.

7. Проекты образовательной организации по реализации приоритетов стратегии развития образования - механизмы проектного управления

<i>Наименование Проекта</i>	<i>Цели проекта</i>	<i>Задачи Программы развития, в рамках которой заявлен данный проект</i>	<i>Проблемы, на решение которых направлен проект</i>	<i>Результаты реализации проекта</i>
Проект «Кадровый потенциал»	Модернизация Системы управления кадрами	Модернизация системы управления образовательной организацией, а также воспитательной работы в Бюджетном учреждении	Недостаточная системность, наличие определенной доли ситуативности в использовании педагогическим коллективом информационно-коммуникационных технологий; необходимость расширения их спектра	Стабильный коллектив, ориентированный на непрерывное профессиональное самосовершенствование, обеспечивающий высокое качество образования в ДОУ. Система методического сопровождения, обладающая характеристиками адресности, вариативности, мобильности, востребованности. Высокий уровень мотивационной готовности педагогов. Высокий уровень

				мотивационной готовности педагогов. Педагогический инструментарий, соответствующий современным образовательным требованиям. Образовательная программа ДО ДОУ, соответствующая требованиям ФГОС ДО.
Проект «Учитель будущего» («Воспитатель будущего»)	Модернизация Системы методического сопровождения педагогических кадров	Обеспечить качество дошкольного образования за счёт повышения профессиональных компетенций педагогов	Наличие признаков стандартного педагогического мышления, являющегося препятствием на пути к полноценному принятию современных образовательных Невысокий количественный показатель участия Бюджетного учреждения в работе инновационной сети различных уровней, недостаточный уровень сформированности авторской позиции педагогов.	Обеспечение деятельности системы повышения квалификации педагогов на основе Именного образовательного чека с учётом профессиональных затруднений и дефицитов; Развитие системы наставничества. Обеспечение горизонтального взаимодействия в рамках повышения профессиональной компетенции; Вовлечение в организацию и осуществление активной практики обучающихся СПО, ВПО не менее 10 % педагогов.
Проект «Цифровая образовательная среда»	Создание устойчивого положительного имиджа дошкольного учреждения. Обеспечение информационной осведомленности и социума о деятельности дошкольного образовательного учреждения.	Повысить маркетинговую привлекательность и конкретность учреждения с позиций родителей (законных представителей) воспитанников. Повысить информационную открытость образовательного пространства Бюджетного учреждения. Внедрить в практику Бюджетного учреждения	Недостаточность возможностей использования современных электронных образовательных ресурсов педагогами и воспитанниками. Отсутствие персональных компьютеров для воспитателей в каждом групповом помещении.	Цифровизация всех процессов управления на основе региональной цифровой образовательной платформы АСУ РСО. Обеспечение учреждения высокоскоростным Интернет-соединением не менее 100 МБ Мб/с с гарантированным интернет-трафиком. Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей повышение качества дошкольного образования; Работа в системе АСУ РСО в течении учебного года по направлениям дошкольного и дополнительного образования. Официальный сайт, соответствующий требованиям законодательства, удобной

		новые формы работы с воспитанниками, в том числе цифровые.		навигацией, высоким уровнем эстетики внешнего оформления, имеющий высокую регулярную посещаемость.
Проект «Успех каждого ребёнка»	Выявление и развитие способностей для успешности каждого ребёнка в образовательном процессе, организуемом в Бюджетном учреждении.	Расширить сектор качественных образовательных, коррекционных (логопедических) и информационных консультативных услуг. Развивать сетевое взаимодействие, в том числе со спортивными организациями и организациями сферы культуры. Совершенствовать внутреннюю систему оценки качества образования; Повысить качество работы с одарёнными детьми и с детьми с ОВЗ, детьми - инвалидами. Расширить спектр дополнительных образовательных услуг с учетом интересов участников образовательного процесса.	Создание модели построения образовательной развивающей среды. Создание комфортных условий для совместного пребывания детей вне зависимости от их нарушения здоровья или развития. Толерантное отношение родительского сообщества и воспитанников к особым детям. Низкое качество работы с одарёнными детьми и с детьми с ОВЗ, детьми - инвалидами. Узкий спектр дополнительных образовательных услуг.	Расширение социального партнёрства, сотрудничество с учреждениями дополнительного образования. Охват дополнительным образованием 100 % воспитанников в возрасте 5-7 лет; Создано детское общественное объединение, которое участвует в социально-значимых акциях и волонтерской деятельности (посылка солдату, добрые крышечки и т.д.); Оценка качества дошкольного образования на основе практики международных исследований с использованием шкал ECERS-3 для комплексной оценки качества образования в Бюджетном учреждении
Проект «Поддержка семей,	Повышение качества работы с родительским	Повысить качество работы с	Необходимость расширения палитры форм	Расширенная палитра форм взаимодействия с семьями воспитанников. Высокий

имеющих детей»	сообществом	родителями (законными представителями) воспитанников посредством расширения палитры используемых форм взаимодействия.	взаимодействия с семьями воспитанников	с уровнем мотивационной готовности педагогов.
----------------	-------------	---	--	---

**Дорожная карта МБДОУ «Детский сад №407»
г.о. Самара
по внедрению Федеральной образовательной программы для
педагогических работников**

Мероприятие	Срок	Исполнитель	Результат
1. Организационно-управленческое направление			
Создать рабочую группу по разработке ООП ДО МБДОУ «Детский сад № 407» г.о. Самара в соответствии с ФОП ДО	Март	Заведующий-Яковлева Н.Е. Старший воспитатель – Кузьмина Т.В.	Приказ
Утвердить дорожную карту внедрения ФОП ДО	Март	Руководитель рабочей группы	Приказ
Провести экспертизу ООП детского сада на соответствие требованиям ФОП ДО	Март - май, август	Рабочая группа, руководитель рабочей группы	Отчет
Организовать и провести методические объединения, посвященные вопросам подготовки к применению ФОП ДО	Апрель, май, август	Рабочая группа, руководитель рабочей группы	Протоколы
Провести мониторинг образовательных потребностей (запросов) для проектирования части, формируемой участниками образовательных отношений	Март - май, август	Рабочая группа, руководитель рабочей группы	Аналитическая справка

Разработать ООП ДО МББОУ «Детский сад № 407» г.о. Самара в соответствии с Федеральной образовательной программой дошкольного образования.	Апрель	Рабочая группа	ООП ДО
2. Нормативно-правовое направление			
Ознакомить педагогов с ФОП ДО, размещенной на официальном сайте Министерства просвещения России (ссылка на документ:	Февраль - апрель	Руководитель рабочей группы	Протокол МО
Сформировать банк данных нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней, обеспечивающих внедрение ФОП ДО. Разместить на официальном сайте	Март - апрель	Рабочая группа, руководитель рабочей группы	Банк данных
Изучить документы федерального, регионального уровня, регламентирующих внедрение ФОП ДО	Март - октябрь	Рабочая группа, руководитель рабочей группы	Листы ознакомления
Провести экспертизу локальных актов детского сада в сфере образования на соответствие требованиям ФОП ДО	Март - август	Рабочая группа	Проекты обновленных локальных актов
Внести изменения в Программу развития образовательной организации	Август	Рабочая группа, руководитель рабочей группы	Приказ
Внести изменения и дополнения в Устав образовательной организации (при необходимости)	Август	Заведующий	Устав образовательно й
Издать приказ об утверждении новой ООП ДО в соответствии с ФОП ДО и использовании ее при осуществлении воспитательно-образовательной деятельности с 01.09.2023г.	Апрель	Заведующий Руководитель рабочей группы	Приказ

Издать приказы об утверждении актуализированных в соответствии с требованиями ФОП ДО локальных актов МБДОУ «Детский сад №407» г.о. Самара в сфере образования	По необходимости	Руководитель рабочей группы, заведующий	Приказы
3. Кадровое направление			
Проанализировать укомплектованность штата для обеспечения применения ФОП ДО. Выявление кадровых дефицитов	Март - май	Старший воспитатель	Аналитическая справка
Провести диагностику образовательных потребностей педагогических работников по вопросам перехода на ФОП ДО	Май	Рабочая группа, руководитель рабочей группы	График повышения квалификации
Проанализировать профессиональные затруднения педагогических работников по вопросам перехода на ФОП ДО	Май	Рабочая группа, руководитель рабочей группы	Аналитическая справка
Направить педагогических работников на обучение по программе повышения квалификации по вопросам применения ФОП ДО	Май - декабрь	Старший воспитатель	Документы о повышении квалификации
4. Методическое направление			
Разработать собственные и адаптировать для педагогического коллектива методические материалы Министерства просвещения по сопровождению реализации федеральной рабочей программы образования	Апрель - декабрь	Члены рабочей группы (в рамках своей компетенции)	Методические материалы

Разработать собственные и адаптировать для педагогического коллектива методические материалы Министерства просвещения методические материалы по сопровождению реализации программы коррекционно-развивающей работы	Апрель - декабрь	Члены рабочей группы (в рамках своей компетенции)	Методические материалы
Обеспечить для педагогических работников консультационную помощь по вопросам применения ФОП ДО	Март - декабрь	Рабочая группа	Рекомендации, методические материалы и т.п.
5. Информационное направление			
Разместить ООП ДО на официальном сайте МБДОУ «Детский сад №407» г.о. Самара	До 17 апреля	Старший воспитатель Ответственный за размещение информации на сайте	Информация на сайте
Разместить на сайте МБДОУ «Детский сад № 407» г.о. Самара информацию для родителей об изменениях в ООП ДО в связи с внедрением ФОП ДО	Апрель - август	Старший воспитатель	Информация на сайте
Провести родительские собрания, посвященные применению ФОП ДО	Апрель август	Старший воспитатель Воспитатели	Протоколы
Оформить и регулярно обновлять информационный стенд по вопросам применения ФОП ДО	В течение года	Старший воспитатель	Информационный стенд